

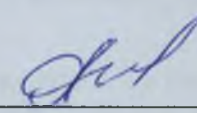
Директор ГОБПОУ «Липецкий
техникум городского хозяйства
и отраслевых технологий»

Председатель Совета ГОБПОУ
«Липецкий техникум городского
хозяйства и отраслевых технологий»

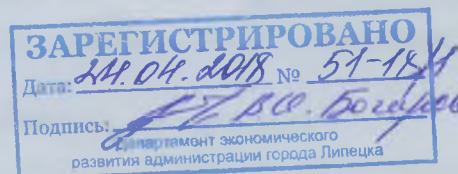


О.А. Власова
« 24 » апреля 2018г.





О.И. Андреева
« 24 » апреля 2018г.



ИЗМЕНЕНИЯ К Коллективному договору на 2018-2021 гг.

Государственное областное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Липецкий техникум городского хозяйства и отраслевых
технологий»

2018 г.

Внести в Коллективный договор на 2018-2021г.г. Государственное областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Липецкий техникум городского хозяйства и отраслевых технологий» следующие изменения:

1. пункт 2.10 раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров.» изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан:
- осуществлять подбор и расстановку кадров по имеющимся вакансиям;
- осуществлять прием и увольнение работников в строгом соответствии с трудовым законодательством РФ;
- не допускать нарушения трудового законодательства - установленных норм труда и отдыха, правил обращения дисциплинарных взысканий, предоставления льгот и гарантий;

- осуществлять работу по аттестации педагогических работников;
- вновь принятых работников знакомить под росписью с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими нормативными локальными актами, действующими в учреждении;
- извещать работников учреждения об изменении существующих условий труда: режима работы, учебного плана, изменения штатного расписания и т.д. не позднее чем за 2 месяца;

- установить учебную нагрузку на новый учебный год педагогическим и другим работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения учебных групп и учебной нагрузки в новом учебном году;
- установить учебную нагрузку педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет на общих основаниях, и передать на этот период для выполнения другим преподавателям;

- разрабатывать учебное расписание не позднее чем за 3 дня (ей) до начала учебного периода;
- предоставлять доплатный учебный отпуск с сохранением среднего заработка работникам, обучающимся в образовательном учреждении высшего профессионального образования, имеющем государственную аккредитацию.

2. пункт 2.15 раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров.» изложить в следующей редакции:

«Предоставлять не менее чем за 3 месяца в органы службы занятости информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться.»

3. пункт 3.17 раздела 3 «Режим рабочего времени и времени отдыха» изложить в следующей редакции:
«Работодатель обязуется:
- по письменному заявлению работника устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
беременным женщинам;

женщинам, имеющим детей до 14 лет;
одному из родителей, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет (ст. 93 ТК РФ).

- предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- с бракосочетанием детей работника - 1 день;

- с переездом на новое место жительства - 1 день;

- со стихийным бедствием - до 3 календарных дней.»